

Entenda como funciona o **RECRUTAMENTO INTERNO** na ISCAL

Recrutamento Interno é a oferta de vagas abertas na instituição para quem já é funcionário da empresa.



Quem pode concorrer?

Funcionários com mais de 6 meses na função atual, que não tenham punições neste período e preencham os requisitos básicos para vaga, como escolaridade ou formação específica.

Quando posso me inscrever?

À qualquer tempo, mesmo que não haja vaga para a função desejada. Neste caso o funcionário só será convocado para entrevista caso surja a vaga para a qual ele se candidatou. As inscrições valem por um ano, após esse período é necessário se inscrever novamente.

Como e onde me inscrevo?

Basta preencher o formulário de inscrição disponível no RH. Preencha a ficha completamente. Fichas incompletas dificultam a avaliação e podem desclassificar o candidato. Caso tenha dúvidas no preenchimento, converse antes com um profissional do RH ou com sua chefia.

Como saber para quais cargos posso me candidatar?

Para isso é necessário conhecer bem as áreas da instituição. Algumas sugestões que podem te ajudar:

- Defina seus objetivos - O que quero fazer? Por quê? Em qual horário? Com qual salário? Existe vaga compatível com meu desejo dentro da instituição? Eu preencho os requisitos da vaga ou vou precisar me capacitar antes?
- Participe de treinamentos, palestras e eventos da empresa. Assim você conhece melhor o funcionamento e estrutura da ISCAL, além de ter contato com outros funcionários.
- Converse com a sua chefia: é importante que ela saiba dos seus interesses, pois em algum momento ela será informada sobre isso. Ela pode, inclusive, te ajudar a conhecer melhor a estrutura da empresa.
- Caso ainda tenha dúvidas sobre o cargo a se candidatar, fale com um profissional do RH.

Fiz minha inscrição. E agora?

Você deve aguardar o contato do RH para entrevista. Este contato vai depender do preenchimento correto da ficha de inscrição, do cumprimento dos requisitos para o cargo e do surgimento da vaga desejada. Qualquer dúvida sobre a efetivação de sua inscrição, fale com o RH. A abertura ou não da vaga para recrutamento interno depende do responsável pelo setor.

Me candidatei e não fui aprovado, posso me candidatar novamente?

Sim, mas é necessário aguardar por 1 ano a partir da data do resultado do último recrutamento que participou. Este prazo é importante para você se aprimorar, estando apto a participar novamente do processo. Para isso, agende um *feedback* com o RH. O *feedback* tem a finalidade de fornecer subsídios para que o candidato possa melhorar seu desempenho nos recrutamentos futuros.

Sobre o processo

Assim que uma vaga surge, todos os candidatos dentro dos requisitos são convocados para entrevista com o RH. Os aprovados nessa fase serão informados por suas respectivas chefias imediatas, com a orientação para procurar o RH. Estando aptos, serão encaminhados para uma nova entrevista, desta vez com a chefia da vaga almejada. A mudança para nova função vai depender da aprovação em todas as etapas. Após iniciar na nova função, o funcionário passará por um novo período de experiência e somente após a aprovação nessa fase serão feitas as alterações de cargos e salários.

Informações e dicas para sucesso no Recrutamento Interno:

- Tempo de casa não é suficiente para aprovação. É preciso que o funcionário demonstre bom desempenho nas etapas e cumpra os requisitos para vaga. É importante lembrar que a avaliação é comparativa e depende, também, do nível dos outros candidatos.
- Algumas promoções dentro dos setores são feitas diretamente pelo gerente/chefia da área. Caso tenha dúvidas ou sinta-se desfavorecido nesse processo procure o RH.
- Mudanças de horários e locais de trabalho na mesma área e função não caracterizam recrutamento interno e devem ser acertadas com a própria chefia.

- O recrutamento interno e as promoções são frutos do seu desempenho atual e não do que você pode fazer futuramente. Pessoas com desempenho ruim ou postura inadequada dificilmente são promovidas.
- Fale com a pessoa certa: caso tenha alguma dificuldade ou reclamação no seu setor fale direto com sua chefia ou procure o RH.
- Reconheça suas competências. Não adianta se candidatar a uma vaga que exige, por exemplo, domínio de informática se você não tem esta habilidade – procure desenvolver-se antes.
- Candidatar-se a qualquer vaga para resolver dificuldades financeiras ou com a equipe e função atuais nem sempre é uma boa ideia e pode gerar frustração e problemas futuros.
- O recrutamento interno existe para que você se realize profissionalmente, concorrendo a funções que deseja trabalhar e para às quais tenha aptidão.

OUTRAS INFORMAÇÕES:

Recursos Humanos

ramal 2530 - com Karen

ou karen.rancura@iscal.com.br

